

Совместный Проект Российской Федерации и Международного банка реконструкции и развития «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации»

Знаю, как
экономить деньги



Бюджет и финансовое планирование:
Бережное потребление

Москва 2015

ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ СТАРШЕ 60 ЛЕТ

Устройство финансовой жизни на пенсии, обеспечение собственного достатка и грамотное расходование ограниченных средств

D1



Бережное потребление

Как получить больше за те же деньги? Как лучше всего распорядиться ограниченными доходами? На чем сэкономить?

D2



Передача капитала

Как передать свои сбережения и имущество наследникам? Как сделать так, чтобы никто не ушел обиженным?

D3



Кредиты после 60

Реально ли получить кредит пенсионеру? Как показать банку свою платежеспособность и есть ли альтернативы банкам?

D4



Накопительное страхование жизни

Как лучше всего обеспечить себе безбедную старость? Как это делают в развитых странах Запада?

D5



Пожизненная рента

Можно ли обеспечить себе дополнительный доход на пенсии, если из ценного имущества – только жилье? Какие здесь есть риски?

D6



Права пенсионера

Что положено получать пенсионеру? В чем его права могут быть нарушены и как их защитить?

**Совместный Проект Российской Федерации и Международного банка
реконструкции и развития «Содействие повышению уровня финансовой
грамотности населения и развитию финансового образования в Российской
Федерации»**

Образовательный модуль

Бережное потребление

Москва, 2015

УДК [364.04+366.14](078)
ББК 65.2-94я75

Модуль подготовлен консорциумом консультантов в составе: Автономная некоммерческая организация «Институт Финансового Планирования» (лидер консорциума, Россия) и Общество с ограниченной ответственностью «Грант Торнтон Консалтинг» (Россия), в рамках контракта № FEFLP/QCBS-3.4 «Разработка и апробация модульных образовательных программ и прочих материалов, направленных на повышение финансовой грамотности взрослого населения».

Как можно экономить? Цель модуля: рассказать потребителям об основных способах экономии собственных средств

Бережное потребление / под ред. Е. Блискавки.

Коллектив авторов: Гусев А., Сулейманова С., Демидов Д., Земцов А., Ильина С., Клюковский Д., Коваль А., Макаров С., Маторина Т., Пахомов П., Холченко Н.

Оглавление



ЛЕКЦИЯ.....	8
КОПЕЙКА 2 322 171 РУБЛЬ БЕРЕЖЕТ!	8
ЗДОРОВАЯ ЭКОНОМИЯ	8
ЛУЧШИЕ СПОСОБЫ ЭКОНОМИИ	9
СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ВЫПЛАТЫ	12
ЛЬГОТЫ ВЕТЕРАНАМ И ИХ СЕМЬЯМ	13
ЛЬГОТЫ ВЕТЕРАНАМ ТРУДА	17
ЛЬГОТЫ ПО ОПЛАТЕ УСЛУГ ЖКХ	18
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ НА РЕБЕНКА	20
МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ.....	27
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОСОБИЯ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ.....	29



ПАМЯТКА	32
---------------	----



ТЕСТИРОВАНИЕ	34
--------------------	----



Копейка 2 322 171 рубль бережет!



Все слышали поговорку о том, что «копейка рубль бережет», но следуем ли мы этому правилу в своей повседневной жизни? Ну что такое копейка или даже рубль сегодня, когда и на 10 рублей не купить ничего. А вот это не правда! 10 рублей, выброшенные каждый день, – это 36 500 рублей за десять лет, а если они еще и работали на депозите все это время, то это уже почти 60 000 рублей.

В среднем 10–30% нашего бюджета ежемесячно могли бы оставаться в нашем распоряжении. А это уже не 10 рублей, и если посчитать в перспективе тех же 10 лет и нашей средней заработной плате в 40 000 рублей – то можно не досчитаться 2 322 171 рубль, которые усердно трудились бы нам во благо под 9% годовых.

Для того чтобы не нести таких серьезных финансовых потерь, важно бережно относиться к возможностям своего бюджета. Умение разумно тратить деньги – одно из важнейших условий комфортной жизни. В данном модуле разберемся с самыми действенными способами экономии и организации бюджета. Не следует позволять своему бюджету распускаться!



Здоровая экономия

Здоровый бюджет – это тот, в котором ежемесячно остаются свободные средства. С таким бюджетом можно не переживать о завтрашнем дне и уверенно двигаться к реализации намеченных планов. Но, к сожалению, не всегда удается договориться со своими желаниями и устоять перед регулярными соблазнами, которые окружают нас в магазинах, на улицах, в кафе и пр.

Расходы человека всегда будут стремиться догнать его доходы. Но доходы имеют ограниченный потенциал роста, ведь получение дохода ограничено физическими возможностями, интеллектуальным потенциалом и временем, которые человек способен выделять на работу. Потому гораздо более впечатляющий результат на здоровье бюджета оказывает не возможность больше заработать, а умение бережно им распорядиться. О самых действенных способах бережного распоряжения мы и поговорим в данном модуле.



Экономия 30% бюджета считается комфортной и не ведет к изменению привычного уровня жизни.

В процессе организации бережного разумного потребления важно не переборщить, ведь если посадить семью на хлеб и воду даже во имя благой цели, назреет конфликт, а не позитивное движение к оздоровлению бюджета. Перемены нужно вводить постепенно, и чем раньше начать, тем более органично процесс бережного потребления впишется в жизнь и станет его неотъемлемой частью.



Лучшие способы экономии

Экономия может позволить сохранить до 50% ежемесячного бюджета. Но важно найти свои собственные способы. Все люди разные, у всех различные привычки и разные предпочтения и совершенно отличающаяся от других структура затрат бюджета. Но найти способы экономии можно почти всегда, важно честно подойти к анализу своих трат и возможностей организации экономии.



-30% **Затраты на продукты** питания составляют значительную затратную часть бюджета, иногда эти расходы могут достигать 60–80% ежемесячного бюджета. Обсудим несколько простых способов значительно сократить данную статью расходов.

- ✓ **Список покупок** позволит избежать незапланированных трат, не отходить от намеченного плана и не соблазняться «супервыгодными» предложениями «два по цене одного».
- ✓ **Совместные покупки.** Если можно объединиться с соседями или друзьями для приобретения чего-либо, то те же самые предложения «два по цене одного» могут, наоборот, стать отличной возможностью сохранения денег в бюджете.
- ✓ Покупки не в магазинах и на рынках, а на **мелкооптовых базах, заказ по Интернету.** На подобные закупки будет потрачено чуть больше времени, но с учетом отсутствия магазинных накруток на продукты можно сэкономить значительную сумму.
- ✓ **Здоровое питание.** Иногда полезно пересмотреть свой рацион в пользу его оздоровления. При замене купленного бутерброда с колбасой и соусами на приготовленные дома макароны с курицей будет несомненная польза и желудку, и кошельку. Лучше отказаться от полуфабрикатов, если есть такая возможность. Как правило, цена подобных продуктов значительно выше, а качество ниже.
- ✓ Следует совершать **закупки продуктов** на неделю или две — как ни удивительно, но единовременная трата больше, чем обычно, приводит в итоге к экономии. Так происходит, в том числе, потому что еженедельная закупка продуктов стимулирует заранее продумывать меню на неделю, и в результате покупается гораздо меньше лишнего и того, что не пригодится и испортится.



Помните, что не бывает незначительной экономии. Каждый сбереженный рубль повышает финансовые возможности человека и улучшает уровень его жизни.



Пример

Ирина Ивановна посчитала, сколько она сэкономила за год, совершая некоторые свои обычные покупки в мелкооптовом магазине вместо привычного магазина рядом с домом.

	В магазине рядом с домом		В мелкооптовом магазине	
	Цена	Всего за год	Цена	Всего за год
Молоко, 4 пакета в месяц	57 руб. за шт.	2 736 руб.	49 руб. за шт.	2 352 руб.
Макаронны, 6 пачек в месяц	47 руб. за пачку (450 г)	3 384 руб.	35 руб. за пачку (450 г)	2 520 руб.
Гречка, 4 пачки в месяц	68 руб. за пачку (900 г)	3 264 руб.	52 руб. за пачку (900 г)	2 496 руб.
Куриные грудки, 3 кг в месяц	364 руб. за кг	13 104 руб.	304 руб. за кг	10 944 руб.
Сахар, 1 кг в месяц	45 руб. за кг	540 руб.	32 руб. за кг	384 руб.
Яйцо 20 шт. в мес.	91 руб. за 10 шт.	2 184 руб.	80 руб. за 10 шт.	1 920 руб.
Итого:		25 212 руб.		20 616 руб.

Таким образом, за год в бюджете Ирины Ивановны, при все том же привычном необходимом наборе продуктов, оказалось дополнительных 4 596 рублей. Более 18% переплачивала Ирина за наценку на продукты в магазине рядом с домом.



Попробуйте сами

Проверьте свой список ежемесячных продуктовых закупок на предмет переплаты. Можно ли найти более привлекательные цены на тот же набор продуктов? Посчитайте, какую сумму сэкономите, заменив привычный магазин рядом с домом на мелкооптовый магазин с меньшей накруткой.

В магазине «Рядом с домом»	В мелкооптовом магазине

-30%

Контролируйте расход ресурсов. Разумное потребление — не пустые слова. Установка счетчиков воды и энергосберегающих лампочек, использование стиральной и посудомоечной машин — как ни странно, все это позволяет существенно экономить воду и электроэнергию и в результате быстро окупается. Стоит внимательно следить за потреблением электричества и воды, не забывать гасить свет и выключать телевизор, когда находитесь в другой комнате. Если во время чистки зубов закрывать кран — подсчитано, что эта простая процедура позволяет сэкономить около 5000 рублей в год.

**-50%**

Делайте выгодные покупки. Нужно стараться делать покупки не в сезон всегда, когда это возможно. Сапоги или велосипед, купленные с 40–50%-ной скидкой, могут быть такими же качественными, их функциональность не зависит от прихотей моды. Не следует пренебрегать дисконт-центрами, очень часто в них можно втрое дешевле найти более интересные вещи, чем в последних коллекциях. Необходимо избавляться от излишков – не стесняться продавать ненужные вещи. Так можно заработать и освободить жизненное пространство для позитивной энергии и новых впечатлений. А «совсем как новая» коляска вашего выросшего ребенка очень пригодится какой-нибудь молодой паре, которая пока не может себе позволить новые вещи.

*На заметку*

Продать что-нибудь ненужное:

molotok<http://www.molotok.ru/>**AVITO.RU**<http://www.avito.ru/>**-10%**

Экономьте на кредитах. Можно уменьшать долги. Большинство людей рано или поздно обращается к кредитам. Часто они вынуждены обращаться к кредитам, когда времени на качественный анализ предложений не хватает, и берут то, что ближе всего лежит и, к сожалению, не всегда на самых комфортных условиях. Но, к счастью, поскольку рынок не стоит на месте, всегда остается возможность минимизировать кредитную нагрузку. Как это можно сделать:

- ✓ **рефинансировать долг** – то есть договориться с тем же банком, где взят кредит, пересмотреть условия долга. Если человек был ответственным заемщиком – вовремя и исправно оплачивал долг – и знает, что сейчас условия аналогичного кредита выгоднее, следует обратиться в свой банк с просьбой о пересмотре условий кредита
- ✓ **перекредитоваться** – проделать то же самое, но в другом банке. В такой ситуации нужно быть очень внимательным при анализе условий нового кредита – внимательно посчитать все комиссии и дополнительные затраты, которые нужно будет понести, чтобы получить новый кредит и рассчитаться по старому
- ✓ **поменять тип кредита** – если взят беззалоговый кредит, то, взяв кредит с залогом, можно также значительно понизить нагрузку на свой бюджет (ставка по кредиту под залог недвижимого имущества ~11%, а по потребительскому беззалоговому ~25%). То есть если в собственности заемщика есть что-либо, способное стать объектом залога для банка, не стоит платить в 2 раза больший процент
- ✓ **консолидировать долг** – если у заемщика несколько небольших кредитов на не очень привлекательных условиях, то зачастую, взяв один, но большего размера, также можно сэкономить на оплате кредитной задолженности
- ✓ **сокращать сроки выплаты кредита**, если это возможно. Если ставка по кредиту превышает доход заемщика от сберегательных или инвестиционных операций, то эффективнее как можно скорее рассчитаться по долгам.



Пример

Кирилл Петрович с Анной Алексеевной рассматривают возможность купить новый холодильник. Пара не может решить, что выгоднее: выплачивать кредит или наконец начать делать накопления на депозите под 8% в год по 3 000 рублей каждый месяц, а потом купить холодильник на накопленные деньги. Если взять потребительский кредит на 29 000 рублей на 1 год под 22% годовых, ежемесячный платеж по кредиту составит 2 948 рублей. Вроде совсем не много, вполне комфортные условия. Они посчитали общий финансовый результат от обеих операций и смогли сделать лучший для себя выбор:

Холодильник сразу в кредит

- 6 376 руб. – переплата по кредиту за год
- + холодильник сразу

Холодильник через год на накопления

- + 1 599 руб. – проценты по вкладу с ежемесячным добавлением 3 000 руб. на счет и ежемесячной капитализацией процентов
- холодильник через год



Попробуйте сами

Рассчитайте влияние ваших кредитных обязательств на финансовый результат. Найдите возможность оптимизации своей финансовой ситуации.

Социальные льготы и выплаты

Что понимается под льготой?

Льгота – преимущественное право, облегчение, представляемое кому-нибудь как исключение из общих правил. К лицам, имеющим право на льготы, относятся:

- ✓ Ветераны ВОВ
- ✓ Участники ВОВ
- ✓ Ветераны боевых действий
- ✓ Ветераны труда
- ✓ Лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»
- ✓ Бывшие несовершеннолетние узники фашизма
- ✓ Граждане, подвергшиеся воздействию радиации в результате аварий на Чернобыльской АЭС и на производственном объединении «Маяк» в 1957 г., а также пострадавшие вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне
- ✓ Семьи военнослужащих, потерявшие кормильца
- ✓ Инвалиды и семьи с детьми-инвалидами и др.



Льготы ветеранам и их семьям

Кто является ветераном Великой Отечественной войны?



Как указано в ст. 2 Федерального закона № 5-ФЗ «О ветеранах»¹, ветеранами Великой Отечественной войны являются лица, принимавшие участие в боевых действиях по защите Отечества или обеспечении воинских частей действующей армии в районах боевых действий; лица, проходившие военную службу или проработавшие в тылу в период Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. (далее – период Великой Отечественной войны) не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за службу и самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны.

Ветераны Великой отечественной войны имеют право на:

- ✓ льготы по пенсионному обеспечению (подробнее см. «Права пенсионера»)
- ✓ льготы по оплате в размере 50% коммунальных услуг (водоснабжение, водоотведение, вывоз бытовых и других отходов, газ, электрическая и тепловая энергия в пределах нормативов потребления указанных услуг, установленных субъектом РФ)
- ✓ проживающим в домах, не имеющих центрального отопления: льготы по оплате в размере 50% топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого топлива (в зависимости от субъекта РФ)
- ✓ внеочередную установку квартирного телефона
- ✓ на получение медицинской помощи в организациях здравоохранения, к которым указанные лица были прикреплены в период работы до выхода на пенсию, а также внеочередное оказание медицинской помощи в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в организациях здравоохранения (в том числе в госпиталях ветеранов войн)
- ✓ в случае необходимости: обеспечение протезами (кроме зубных протезов) и протезно-ортопедическими изделиями
- ✓ преимущественное пользование всеми видами услуг учреждений связи, культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных учреждений
- ✓ внеочередное приобретение билетов на все виды транспорта
- ✓ внеочередное обслуживание предприятиями розничной торговли и бытового обслуживания
- ✓ внеочередной прием в дома-интернаты для престарелых и инвалидов, центры социального обслуживания, на обслуживание отделениями социальной помощи на дому
- ✓ преимущество при вступлении в жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические и дачные некоммерческие объединения граждан.

¹ Федеральный закон от 12.01.1995 №5-ФЗ (ред. от 25.11.2013, с изм. от 04.06.2014) «О ветеранах» // Собрание законодательства РФ. – 1995. – №3. – Ст. 168.



Согласно ФЗ «О ветеранах», вдовы инвалидов и умерших или погибших участников ВОВ могут претендовать на следующие льготы:

- ✓ льготное пенсионное обеспечение, соответствующее действующему законодательству
- ✓ обслуживание в медицинских учреждениях, а также внеочередное участие в государственных программах оказания бесплатной медпомощи
- ✓ обеспечение жильем вдов, а также членов семей участников, ветеранов активных боевых действий и инвалидов, которые нуждаются в улучшении условий проживания.

Льготы вдовам участников ВОВ по предоставлению жилья предусмотрены в том случае, если постановка на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий произведена до 1 февраля 2005 г. Граждане, вставшие на учет позднее этого срока, обеспечиваются жильем только при условии признания гражданина малоимущим и только в порядке социального найма.

Федеральным законом от 02.12.2013 «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» №349-ФЗ установлен процент индексации повышения ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), в связи с чем с 1 апреля 2014 г. размер ЕДВ и стоимость набора социальных услуг (НСУ) увеличены на 5%.



На заметку

Размеры ЕДВ по некоторым категориям составляют:

- ✓ инвалидам Великой Отечественной войны – **4247,84** руб.
- ✓ участникам Великой Отечественной войны – **3185,87** руб.
- ✓ бывшим несовершеннолетним узникам – **3185,87** руб.
- ✓ инвалидам I группы инвалидности – **2974,03** руб.
- ✓ инвалидам II группы инвалидности – **2123,92** руб.
- ✓ инвалидам III группы инвалидности – **1700,23** руб.
- ✓ детям-инвалидам – **2123,92** руб.
- ✓ инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы – **2123,92** руб.
- ✓ ликвидаторам последствий чернобыльской катастрофы 1986–1987 гг. – **2123,92** руб.
- ✓ ликвидаторам последствий чернобыльской катастрофы 1988–1990 гг. – **1700,23** руб.
- ✓ ветеранам боевых действий – **2337,13** руб.

Суммы ЕДВ приведены с учетом стоимости НСУ, которая с 1 апреля 2014 г. составила **881,63** рублей, в том числе:

- ✓ **679,05** руб. – на оплату обеспечения лекарственными препаратами
- ✓ **105,05** руб. – на оплату путевки на санаторно-курортное лечение



- ✓ **97,53 руб.** – на оплату проезда на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно

Граждане, которые в текущем году предпочли воспользоваться социальными услугами в натуральном виде, получают ЕДВ за вычетом стоимости размера социальных услуг.

Кто признается ветераном боевых действий?

В соответствии со ст. 3 Федерального закона «О ветеранах» к ветеранам боевых действий относят:

- ✓ военнослужащих (в том числе уволенных в запас или отправленных в отставку) органов внутренних дел и госбезопасности, лиц, участвовавших в операциях при выполнении правительственных боевых заданий по разминированию территорий и объектов на территории СССР и территориях других государств в период с 10 мая 1945 г. по 31 декабря 1951 г., в том числе в операциях по боевому тралению в период с 10 мая 1945 г. по 31 декабря 1957 г.
- ✓ военнослужащих автомобильных батальонов, направлявшихся для доставки грузов в Афганистан в период ведения боевых действий
- ✓ военнослужащих летного состава, совершавших с территории СССР вылеты на боевые задания в Афганистан в период ведения там боевых действий
- ✓ лиц, обслуживавших воинские части Вооруженных Сил СССР и Вооруженных Сил России, находившиеся на территориях других государств в период ведения там боевых действий, получившие в связи с этим ранения, контузии или увечья либо награжденные орденами или медалями СССР (либо России) за участие в обеспечении указанных боевых действий
- ✓ лиц, направлявшихся на работу в Афганистан в период с декабря 1979 г. по декабрь 1989 г., отработавших установленный при направлении срок либо откомандированных досрочно по уважительным причинам
- ✓ лиц, направленных в другие государства органами государственной власти и принимавших участие в боевых действиях при исполнении служебных обязанностей в этих государствах, а также принимавших участие в соответствии с решениями органов власти в боевых действиях на территории России.



На заметку

Ежемесячная денежная выплата положена всем ветеранам боевых действий и на сегодня выплачивается в размере **2337,13 руб.** Также в нее входит стоимость набора социальных услуг (НСУ) в размере **839,65 руб.**

В НСУ входит бесплатное получение лекарств по рецепту врача, при необходимости бесплатное посещение лечебного санатория, при этом не оплачивается стоимость проезда к санаторию и поездки на пригородном железнодорожном транспорте.

Каждый из льготников имеет право отказаться от НСУ полностью или от отдельных пунктов и получать ежемесячно вместо соответствующих услуг (или одной услуги) средства, отведенные государством на эти услуги (услугу)



В льготы ветеранам боевых действий в 2013–2014 гг. входит также бесплатное медицинское обслуживание. В случае необходимости ветераны боевых действий имеют право лечиться в военных госпиталях или государственных клиниках. Предусматривается ежегодное обследование в диспансерах и контроль состояния здоровья.

Также государство по федеральной программе предоставляет бесплатные протезы, кроме зубных.

Если во время боевых действий ветеран получил увечья, приведшие к инвалидности, ему положены ежемесячные денежные выплаты.



На заметку

Сумма выплат зависит от группы инвалидности: в среднем примерно от **1 200** руб. до **4 300** руб. Если причиной инвалидности стала болезнь, перенесенная за время службы, то ежемесячные выплаты составляют примерно от **850** руб. до **2 950** руб. в зависимости от тяжести последствий заболевания

Льготы ветеранам боевых действий не предусматривают одновременной выплаты пособия и по инвалидности, и за службу во время войн и военных конфликтов. Поэтому назначается только один вид выплат, по которому сумма больше.

Льготы для работающих или учащихся ветеранов

Работодатель обязан предоставлять ежегодный отпуск в удобное для ветерана время. Также полагается ежегодный неоплачиваемый отпуск на 35 дней. Курсы повышения квалификации оплачивает работодатель.

При поступлении в средние и высшие государственные учебные заведения ветерана должны зачислить вне очереди, но только если он успешно сдал вступительные экзамены. При этом многим категориям положена надбавка к стипендии.

Дополнительные льготы

- ✓ Ветераны боевых действий имеют право вне очереди приобретать билеты на любой вид транспорта, в спортивные и культурные заведения. Также они принимаются без очереди во всех отделениях связи РФ
- ✓ Они могут в числе первых вступать в дачные или коммунальные некоммерческие организации
- ✓ Ветеранам вне очереди устанавливается телефон в квартиру или частный дом. Правда, только при технической возможности – если рядом проведена телефонная линия.

Регионы могут увеличить перечень льгот. Так, в Москве и области многим льготным категориям участников боевых действий предоставляются скидки в аптеках, также они освобождаются от транспортного налога. Во многих областях РФ установлен бесплатный проезд на любом виде городского и пригородного транспорта, а не только железнодорожном.

Льготы семьям ветеранов боевых действий

Детям ветеранов боевых действий возмещается половина стоимости путевки в детские лагеря или санатории. Следует учесть, что компенсации выплачиваются не сразу, а потому стоит писать соответствующие заявления заранее.

Члены семьи умершего ветерана пользуются теми же льготами, что и сам ветеран, если они находились на его содержании. Факт нахождения на содержании нужно доказывать соответствующими документами, но дети до 18 лет или студенты автоматически считаются бывшими на содержании.

Супруга умершего ветерана может получать льготы до повторного вступления в брак.



Чтобы более подробно узнать, какие льготы положены ветеранам боевых действий, необходимо обратиться в органы местного самоуправления.

Льготы ветеранам труда

Согласно ст. 7 Федерального закона №5-ФЗ «О ветеранах», к ветеранам труда относятся следующие категории граждан:

1. лица, имеющие удостоверение «Ветеран труда»
2. лица, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет
3. лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.



Ветераны труда имеют право пользоваться следующими льготами в 2014 г.:

- ✓ Бесплатное изготовление, а также ремонт зубных протезов. Это касается всех учреждений, которые относятся к государственным органам здравоохранения. Не компенсируются расходы на металлокерамику и драгоценные металлы
- ✓ Бесплатный проезд в городском транспорте по всей России, даже если ветеран труда проживает в другом регионе. Бесплатный проезд на пригородных и междугородных автобусных маршрутах.
- ✓ Льгота в размере 50% от стоимости билета на железнодорожном и водном транспорте, когда действуют сезонные тарифы
- ✓ Оплата половины стоимости коммунальных услуг в пределах, установленных местным самоуправлением.

Если пенсионер – ветеран труда – продолжает работать, то ему полагается дополнительный ежегодный отпуск. Отпуск может длиться не более 30 дней. Заработная плата при этом сохраняется.

Кроме федеральных льгот для пенсионеров – ветеранов труда – существуют также муниципальные льготы.



Пример

Согласно принятому муниципальному законодательству в Москве, в 2014 г. ветеранам труда предоставляются следующие дополнительные льготы:

- ✓ ежемесячная городская денежная выплата (ЕГДВ) из средств городского бюджета со следующего месяца после обращения
- ✓ бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте (на основании социальной карты москвича)



Пример

Согласно принятому муниципальному законодательству в Санкт-Петербурге, в 2014 г. ветеранам труда предоставляются следующие дополнительные льготы:

- ✓ право приобрести льготный ежемесячный проездной билет для проезда на всех видах наземного пассажирского транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге
- ✓ право приобрести льготный ежемесячный билет на метро по цене, которая равна размеру ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), установленной на соответствующий год (с учетом индексации).

Льготы по оплате услуг ЖКХ

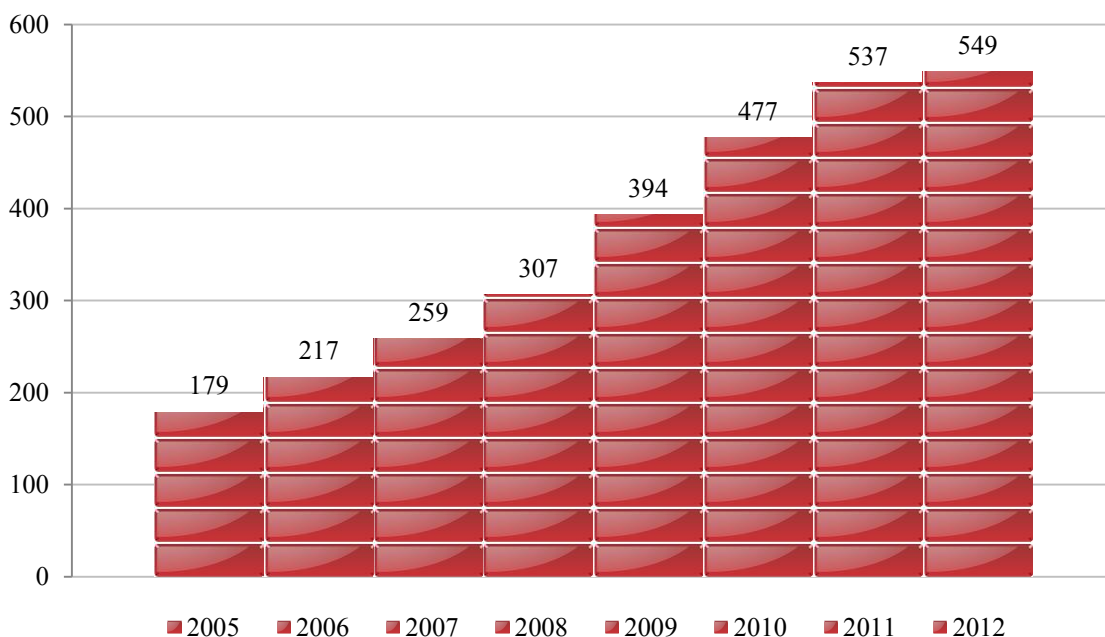


Рисунок 1. Средний размер компенсации по оплате жилья и коммунальных услуг

Большинство федеральных льготников получают компенсацию на оплату ЖКУ не ниже 50%. Компенсации предоставляются только на одну квартиру. Если у льготника две квартиры, и он, например, является инвалидом II группы, получить скидку можно только на одну из двух квартир по выбору. Если человек имеет право на компенсацию по нескольким основаниям, то льгота учитывается только по одному из них.

Правила для региональных льготников устанавливаются в каждом регионе независимо. К региональным льготникам относятся дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, ветераны труда, многодетные семьи, жертвы политических репрессий, награжденные знаком «Почетный донор России», педагоги и медики (и некоторые другие работники), проживающие в сельской местности и рабочих поселках. В некоторых регионах, по решению местных властей, в этот список также могут быть включены, например, одинокие пенсионеры старше 80 лет, малыши до 1,5 года и другие. Местные же власти определяют и размер льгот. Социальная поддержка по оплате услуг ЖКХ осуществляется в регионах по-разному: деньгами, в натуральной форме (обеспечение топливом) или в виде скидок по оплате.

На субсидии могут также рассчитывать россияне, у которых расходы на коммунальные услуги превышают 22% от среднего дохода семьи. Регионы этот порог могут уменьшить.



В Москве порог составляет 11%. То есть если москвич получает, например, 30 тыс. рублей, то его расходы на коммунальные платежи не могут быть выше 3,3 тыс. рублей. Если сумма выше, необходимо обратиться с заявлением в местное отделение соцзащиты с просьбой предоставить субсидию.

Пример

Инвалиды, ветераны войны и другие федеральные льготники подтверждают свой статус однократно, для этого нужен всего один документ, например, справка об инвалидности. Для многодетных семей, жертв политических репрессий и других региональных льготников свои правила в каждом регионе области. А право на льготы по причине низкого дохода надо повсеместно подтверждать ежегодно. Понадобятся справки о доходах всех членов семьи, выписка из домовой книги и другие документы, список которых можно уточнить в местном отделе соцобеспечения.

Куда обращаться?

По вопросам предоставления льгот, компенсаций и субсидий по оплате коммунальных платежей необходимо обращаться в органы соцзащиты по месту жительства.



Примерный список документов для оформления субсидии:

- ✓ Ксерокопии паспортов всех членов семьи
- ✓ Ксерокопия документа на жилье (договора купли-продажи, наследования, приватизации, свидетельства о праве собственности и т.д.)
- ✓ Справка из БТИ
- ✓ Ксерокопии документов, подтверждающих родство (свидетельство о браке либо о его расторжении, свидетельства о рождении и т.д.)
- ✓ Справки от коммунальных служб об отсутствии задолженности
- ✓ Справки о доходах членов семьи за шесть предшествующих месяцев (зарплата, стипендия, пенсия, доход, полученный от предпринимательской деятельности, пособие по безработице и т.д.)
- ✓ Для неработающих членов семьи:
 - Ксерокопия трудовой книжки
 - Справка из Центра занятости населения о том, что этот член семьи не стоит на учете
- ✓ Сберкнижка заявителя



Социальные выплаты на ребенка

Социальными выплатами принято называть различные пособия и компенсации, полагающиеся гражданину от государства в тех или иных случаях.

Рассмотрим некоторые виды социальных выплат подробнее.

Пособие по беременности и родам

Социальная поддержка осуществляется еще до рождения ребенка. Будущей маме на 30-й неделе беременности выдается родовый сертификат (на 28-й – при многоплодной). Благодаря системе родовых сертификатов, женщина получает возможность выбора роддома и детского отделения, где будет бесплатно наблюдаться ребенок.



В этот же период трудоустроенным женщинам выплачивается пособие по беременности и родам (декретные выплаты). Данный вид пособия является одним из видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию. Разберемся, кому и в каком размере положена декретная выплата, какова продолжительность и особенности ее получения.

Категории получателей пособия по беременности и родам в 2014 г. перечислены в Федеральном законе от 19.05.1995 №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей». К ним относятся женщины:

- ✓ работающие
- ✓ безработные (уволенные в связи с ликвидацией организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их безработными)
- ✓ обучающиеся по очной форме обучения
- ✓ проходящие военную службу по контракту
- ✓ усыновившие ребенка и относящиеся к вышеперечисленным категориям.

Это пособие в 2014 г. выплачивается только за период отпуска по беременности и родам. Это значит, что если женщина не воспользуется правом на указанный отпуск и продолжит работать (и, соответственно, получать заработную плату), то пособие ей не положено. Работодатель в данной ситуации не вправе предоставить женщине сразу два вида выплат: и зарплату, и пособие. Следовательно, за дни работы будет выплачена заработная плата. Как только женщина решит воспользоваться правом на отпуск по беременности и родам, и он будет оформлен, выплата зарплаты прекратится и работодатель начислит пособие.

Пособие по беременности и родам выплачивается по месту работы, службы или иной деятельности. Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, пособие выплачивается органами соцзащиты по месту жительства (месту фактического пребывания или фактического проживания).

Если сотрудница является совместителем и в течение двух предшествующих лет трудилась у одних и тех же работодателей, то пособие по беременности и родам в 2014 г. ей платят оба работодателя.

Пособие по беременности и родам выплачивается за счет средств ФСС.



На заметку

Документы для получения пособия по беременности и родам

- ✓ заявление о назначении пособия (составляется в свободной форме)
- ✓ больничный лист
- ✓ справка о сумме заработка для расчета пособия.

После того как женщина предоставит пакет необходимых документов, страхователь в течение десяти календарных дней назначает ей пособие. Если пособие по беременности и родам платит работодатель, то оно выдается вместе с ближайшей зарплатой. Если же пособием обеспечивают органы соцзащиты, то выплата осуществляется почтой либо через банк не позднее 26-го числа месяца, следующего за месяцем приема документов

Размер пособия по беременности и родам

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска. Размер декретных выплат зависит от статуса получательницы. За каждый месяц отпуска:

- ✓ работающие женщины получают пособие в размере 100% среднего заработка за два последних календарных года
- ✓ уволенные в связи с ликвидацией организации – в размере 515 рублей (по состоянию на 2014 г.)
- ✓ студентки – в размере месячной стипендии
- ✓ военнослужащие-контрактницы – в размере месячного денежного довольствия.

Если стаж застрахованной женщины составляет менее шести месяцев, она может рассчитывать на пособие в размере не выше МРОТ (5554 рубля за каждый месяц отпуска по состоянию на 2014 г.).

Ежегодно пособие по беременности и родам индексируется, это закреплено законом.



На заметку

Расчет пособия по беременности и родам

Расчет пособия по беременности и родам осуществляется на основании оформленного больничного листа по беременности и родам. Срок действия больничного листа, как правило, составляет 140 календарных дней. При одноплодной беременности, протекающей с осложнениями, женщине предоставляется 156 дней отпуска, при многоплодной беременности отпуск увеличивается до 194 дней.

Алгоритм расчета декретных выглядит следующим образом:

1. В том случае, если стаж будущей мамы менее полугодя, пособие по беременности и родам ей будут начислять просто из расчета один МРОТ за полный календарный месяц (5 554 руб. в 2014 г.).
Если стаж больше полугодя, то нужно считать средний дневной заработок за два последних года.
2. Для этого сначала нужно сложить начисленную заработную плату за два календарных года, предшествующих году выхода в отпуск (для 2014 г. – это 2012 и 2013 гг.). Если работ несколько – складываем заработную плату со



всех. Учитываем, однако, что есть установленный максимум доходов, с которых рассчитывается пособие (в 2012 – **512 000** руб., а в 2013 – **568 000** руб.). Если сумма доходов за год превысит эту сумму, то для расчетов доход принимается равным установленному максимуму.

- Получившийся суммарный доход делим на 730 или 731 (количество календарных дней в двух последних годах) за вычетом исключаемых дней: дней, проведенных на больничном, в отпуске по уходу за ребенком или в предыдущем отпуске по беременности и родам (дни, проведенные без работы или в неоплачиваемом отпуске, исключаемыми не являются). Результат и является среднедневным заработком.
- Существует также максимальный средний дневной заработок для расчета пособия, получаемый исходя из максимума доходов:

$$(512\ 000\ \text{руб.} + 568\ 000\ \text{руб.}) \div 730 = \mathbf{1\ 479,45\ \text{руб.}} \text{ (для 2014 г.)}$$

Проверяем, что получившаяся выше величина его не превышает, а при необходимости уменьшаем до установленного предела.

Существует и минимальный средний дневной заработок, рассчитываемый, исходя из МРОТ (в 2014 г. МРОТ – **5554** руб., а значит, среднедневной заработок за 730 дней – **182,60** руб.). Проверяем, что получившаяся выше величина не меньше него, а при необходимости увеличиваем до установленного предела.

- Среднедневной заработок умножаем на количество календарных дней больничного листа по беременности и родам (от 140 до 194 дней).



Пример

Предположим, что больничный лист женщины, оформляющей отпуск по беременности и родам, датирован 15 января 2014 г. Продолжительность отпуска стандартная – 140 дней. Во время беременности до отпуска женщина провела 40 дней на больничном.

Расчетным периодом в данном случае являются 2012 и 2013 гг.

Итак, допустим, что заработок женщины в 2012 г. составил 544 тыс. рублей, а в 2013 г. – 628 тыс. рублей. При расчетах необходимо помнить о максимальном «потолке» доходности, который можно использовать при подсчете: для 2012 г. средний заработок не должен превышать 512 000 рублей, а для 2013 г. – 568 000 рублей. Доходы женщины превышают максимально допустимый размер для расчета пособия, поэтому рассчитываем исходя из максимумов. Начинаем высчитывать сумму среднего дневного заработка. Общий доход, ограниченный «потолком»:

$$512\ 000\ \text{руб.} + 568\ 000\ \text{руб.} = 1\ 080\ 000\ \text{руб.}$$

Из 731 рабочего дня вычитаем 40 дней больничного. Получаем 691. Затем доход за два календарных года делим на количество рабочих дней:

$$1\ 080\ 000\ \text{руб.} \div 691\ \text{дн.} = 1\ 562,95\ \text{руб.}$$

В результате расчетов эта величина оказалась больше верхнего предела в 1 479,45 руб. Поэтому для наших дальнейших расчетов берем максимально допустимую сумму 1 479,45 руб. Умножаем эту величину на 140 дней отпуска и получаем раз-



мер пособия по беременности и родам, который в рассмотренном случае составит 207 123 руб.



Рассчитайте пособие по беременности и родам, если женщина выходит в отпуск в феврале 2014 г. В марте 2013 г. она находилась на больничном 13 дней, в январе 2014 г. – 10 дней. Количество дней отпуска по беременности и родам – 140.

Рассмотрите два случая, когда размер заработной платы составляет:

А. за 2012 г. – 498 000 рублей, за 2013 г. – 559 000 рублей.

В. за 2012 г. – 456 000 рублей, за 2013 г. – 523 000 рублей.

(Ответы и пояснения смотрите в конце модуля)

Единовременное пособие при рождении ребенка.

Право на пособие имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее (опекун).

В случае рождения двух детей или более пособие выплачивается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка пособие не выплачивается.

Куда обращаться за единовременным пособием при рождении ребенка

Лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и лицам, проходящим военную службу по контракту либо службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов пособие назначается и выплачивается одному из родителей либо лицу, его заменяющему, по месту работы (службы), за исключением следующих случаев:



1. если страхователь зарегистрирован на территории субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, назначение и выплата пособия застрахованному лицу осуществляется территориальным органом страховщика
2. в случае прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособием либо в случае невозможности его выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации, назначение и выплата пособия осуществляются территориальным органом страховщика.

Сроки назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка

Застрахованным лицам работодатель назначает и выплачивает пособие не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами.

Территориальный орган страховщика в случаях, предусмотренных законодательством, назначает и выплачивает пособие в течение 10 календарных дней со дня поступления в территориальный орган страховщика соответствующего заявления и необходимых документов.

Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка.



На заметку

Основные документы, необходимые для назначения и выплаты пособия

- ✓ заявление о назначении пособия
- ✓ справка о рождении ребенка (детей)
- ✓ справка с места работы (службы, органа социальной защиты населения по месту жительства ребенка) другого родителя о том, что пособие не назначалось – в случае если оба родителя работают (служат), а также если один из родителей ребенка не работает (не служит) или обучается по очной форме обучения, а другой родитель ребенка работает (служит) (если брак между родителями ребенка расторгнут, то данная справка не представляется)
- ✓ в случае если обращается лицо, заменяющее родителей, – выписка из решения об установлении над ребенком опеки (копия вступившего в законную силу решения суда об усыновлении, копия договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью)



На заметку

Размер пособия при рождении ребенка в 2014 г. с учетом индексации составляет **13741,99** руб. Если человек – работник Крайнего Севера, размер пособия увеличится на районный коэффициент

Единовременное пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности

Пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности получают женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в срок до 12 недель беременности.



На заметку

Размер пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности в 2014 г. составил **515,33** руб.

Категории получателей пособия при постановке на учет в ранние сроки беременности те же, что и пособия по беременности и родам.

Для получения пособия женщина должна представить справку из той медицинской организации, которая поставила ее на учет в ранние сроки беременности.

Единовременное пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам. Указанные пособия выплачиваются вместе, если документы для их получения будут представлены одновременно. Если же справка о постановке на учет в ранние сроки беременности будет представлена позже, то соответствующее пособие будет назначено и выплачено, по общему правилу, не позднее 10 дней со дня регистрации справки. Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, пособие должно быть выплачено не позднее 26-го числа месяца, следующего за месяцем регистрации справки.





Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

В отличие от пособия по беременности и родам, которое выплачивается только матери ребенка, пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет могут получать и иные родственники: отец, бабушка и т.д., главное, чтобы они фактически осуществляли уход за ребенком и поэтому были лишены возможности получать заработную плату или иной доход. Если за малышом ухаживают двое или несколько родственников, право на пособие получает кто-то один, по их выбору.



В соответствии с Федеральным законом от 19.05.1995 №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», право на пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в 2014 г. имеют:

- ✓ родственники ребенка, подлежащие обязательному социальному страхованию
- ✓ матери – военнослужащие по контракту
- ✓ уволенные в связи с ликвидацией организации: матери – в период беременности либо отпуска по беременности и родам, другие родственники – в период отпуска по уходу за ребенком
- ✓ матери, отцы, опекуны, которые являются студентами-очниками
- ✓ родственники, не подлежащие обязательному социальному страхованию (в случае смерти матери и (или) отца, лишения их родительских прав и т.п.)

Право на пособие по уходу за ребенком сохраняется при работе во время отпуска на условиях неполного рабочего времени либо на дому

Если работник является совместителем, проработавшим в пределах двух последних лет у одних и тех же работодателей, пособие по уходу за ребенком ему платит один из них. Кто именно – решает работник.

Если совпали по времени два вида отпуска – по уходу за ребенком и по беременности и родам, женщине предоставляется право выбрать один из видов соответствующих пособий.

Пособие по уходу за ребенком выплачивает либо работодатель, либо, в отдельных случаях, органы соцзащиты.



На заметку

Документы для получения пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет

- ✓ заявление в свободной форме
- ✓ свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, а также предыдущих детей, и копии этих документов
- ✓ справка с места работы о том, что второй родитель не получает данное пособие
- ✓ при необходимости – справка от прежнего работодателя о сумме заработной платы для исчисления пособия (понадобится, если в течение двух предыдущих лет претендент на пособие менял работу)
- ✓ если работник является совместителем, дополнительно необходимо представить справку о том, что по другим местам работы пособие не назначалось



На заметку

По общему правилу **размер пособия по уходу за ребенком** составляет 40% от среднего заработка. В некоторых случаях выплата производится в фиксированной сумме, которая подлежит ежегодной индексации.

В 2014 г. **минимальный размер пособия по уходу** за первым ребенком составил **2 576,63** руб., за вторым и последующими детьми – **5 153,24** руб. Право на пособие в указанном размере имеют:

- ✓ матери, уволенные в период беременности в связи с ликвидацией организации
- ✓ матери, отцы, опекуны, обучающиеся по очной форме
- ✓ родственники, ухаживающие за ребенком в случае лишения матери и (или) отца родительских прав

Максимальный размер пособия по уходу – **10 306,50** руб.



Пример

Предположим, что женщина оформила отпуск по уходу за ребенком 15 января 2014 г. В таком случае расчетный период, который она должна брать для вычисления размера пособия, включает в себя 2012–2013 гг., и составляет 731 календарный день.

Допустим, что в 2012 г. доход будущей мамы составил 548 499,34 рублей, а в 2013 г. – 613 904,15 рублей. Причем в течение этого периода она была на больничном 22 дня.

Суммы за каждый трудовой год больше годового лимита. Поэтому за 2012 г. для расчетов берем 512 000 рублей, а за 2013 г. — 568 000 рублей. В расчетный период не входит 22 дня больничного. Суммируем максимальную норму дохода за два года и делим ее на количество трудодней, не забывая при этом предварительно вычесть 22 дня, не вошедших в расчет:

$$(512\ 000\ \text{руб.} + 568\ 000\ \text{руб.}) \div (731\ \text{дней} - 22\ \text{дня}) = 1\ 523,27\ \text{руб.}$$

Полученная в результате расчетов величина больше верхнего предела в 1 479,45 рублей, поэтому в дальнейших расчетах будем использовать максимальную допустимую сумму 1 479,45 рублей. Умножим эту величину на полный календарный месяц (30,4 дн.). Полученный результат умножим на 40%:

$$1\ 479,45\ \text{руб} \times 30,4\ \text{дней} \times 40\% = 17\ 990,11\ \text{руб.}$$

Таким образом, в рассмотренном нами случае размер пособия по уходу за ребенком составит 17 990,11 рублей ежемесячно.

Предположим, что женщина оформила отпуск по уходу за ребенком 13 февраля 2014 г.

- А. Допустим, что в 2012 г. доход будущей мамы составил 518 450 рублей, а в 2013 г. – 600 000 рублей. Причем в течение этого периода она уходила на больничный на 13 дней.



Попробуйте сами



В. Допустим, что в 2012 г. доход будущей мамы составил 508 450 рублей, а в 2013 г. – 543 000 рублей. Причем в течение этого периода она уходила на больничный на 13 дней.

Рассчитайте размер пособия по беременности и родам.

(Ответы и пояснения смотрите в конце модуля)

Другие выплаты при рождении ребенка

Нужно также отметить, что в каждом субъекте РФ существует целый ряд региональных социальных пособий при рождении ребенка. Подробную информацию о выплатах в вашем регионе можно получить в органах социальной защиты или местного управления.

Материнский капитал

Если родился второй ребенок, можно рассчитывать на получение материнского капитала.

На что можно потратить средства материнского (семейного) капитала?



На улучшение жилищных условий семьи, в том числе:

- ✓ приобретение жилого помещения по договору купли-продажи (договору купли-продажи жилого помещения с рассрочкой платежа)
- ✓ оплату участия в долевом строительстве
- ✓ строительство индивидуального жилого дома, выполняемое с привлечением строительной организации
- ✓ строительство или реконструкцию индивидуального жилого дома без привлечения строительной организации
- ✓ компенсацию затрат за построенный (реконструированный) объект индивидуального жилищного строительства
- ✓ оплату вступительного взноса в качестве участника жилищных, жилищно-строительных, жилищных накопительных кооперативов
- ✓ оплату первоначального взноса при получении кредита или займа, в том числе ипотечного, на приобретение или строительство жилья
- ✓ погашение основного долга и уплату процентов по кредиту или займу, в том числе ипотечному, на приобретение (строительство) жилого помещения.



На образование любого из детей в семье, в том числе:

- ✓ на оплату образовательных услуг
- ✓ на оплату проживания в общежитии



- ✓ на оплату содержания ребенка в образовательном учреждении, реализующем основную общеобразовательную программу дошкольного образования и (или) основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.



На формирование накопительной части трудовой пенсии матери.

Когда можно распорядиться средствами материнского (семейного) капитала?

Заявление о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала может быть подано в любое время по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) ребенка, в связи с рождением (усыновлением) которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки.

В случае необходимости использования средств (части средств) материнского (семейного) капитала на погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, включая ипотечные кредиты, предоставленные гражданам по кредитному договору (договору займа), заключенному с организацией, в том числе кредитной организацией, заявление о распоряжении может быть подано в любое время со дня рождения (усыновления) ребенка, в связи с рождением (усыновлением) которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки.

Какие документы необходимы для получения государственного сертификата на материнский (семейный) капитал?

На заметку



Заявление о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал подается с предъявлением следующих документов (их копий, верность которых засвидетельствована в установленном порядке):

- ✓ удостоверяющих личность, место жительства (пребывания) или фактического проживания лица, имеющего право на дополнительные меры государственной поддержки
- ✓ подтверждающих принадлежность к гражданству Российской Федерации ребенка, в связи с рождением (усыновлением) которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки
- ✓ подтверждающих рождение (усыновление) детей
- ✓ удостоверяющих личность, место жительства (пребывания) или фактического проживания и полномочия законного представителя или доверенного лица (если таковой подает документы).

В необходимых случаях представляются дополнительные документы (документы, подтверждающие смерть женщины, родившей (усыновившей) детей, объявление ее умершей, лишение ее родительских прав, совершение ею в отношении ребенка (детей) умышленного преступления, относящегося к преступлениям против личности и другие документы)

Как подать документы на получение государственного сертификата на материнский (семейный) капитал?

Заявление о выдаче государственного сертификата подается лично, через законного представителя или доверенное лицо в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства



(пребывания) или фактического проживания в любое время после возникновения права на дополнительные меры государственной поддержки.

Граждане Российской Федерации, выехавшие на постоянное место жительства за пределы территории Российской Федерации и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства или места пребывания на территории Российской Федерации, подают заявление непосредственно в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Заявление и документы могут быть направлены в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по почте либо в форме электронных документов.

Кто имеет право на дополнительные меры государственной поддержки в виде материнского (семейного) капитала?

Право на дополнительные меры государственной поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство Российской Федерации, у следующих граждан Российской Федерации независимо от места их жительства:

1. женщин, родивших (усыновивших) второго ребенка начиная с 1 января 2007 г.
2. женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 января 2007 г., если ранее они не воспользовались правом на получение материнского капитала
3. мужчин, являющихся единственными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, ранее не воспользовавшихся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 января 2007 г.

Дополнительные пособия для многодетных семей

В ряде регионов существуют дополнительные пособия при рождении третьего и последующего ребенка – социальные льготы и пособия многодетным семьям.

Ежемесячное пособие на третьего ребенка выплачивается в 53 субъектах РФ:

- ✓ Москва, Санкт-Петербург
- ✓ Архангельская, Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Волгоградская, Вологодская, Ивановская, Калининградская, Калужская, Кемеровская, Кировская, Костромская, Курская; Ленинградская, Липецкая, Магаданская, Московская, Мурманская, Нижегородская, Новгородская, Омская, Орловская, Пензенская, Псковская, Ростовская, Рязанская, Сахалинская, Самарская, Саратовская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Томская, Тульская, Ульяновская, Ярославская области
- ✓ Алтайский, Камчатский, Красноярский, Краснодарский, Приморский, Ставропольский, Хабаровский края
- ✓ Республики Коми, Кабардино-Балкария, Карелия, Марий Эл, Мордовия, Чувашия
- ✓ Еврейская АО.





Кроме того, многодетные семьи могут рассчитывать на следующие выплаты:

Вид пособия	Кто получает?	Размер
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком	При рождении второго и последующих детей	5 153 руб.
Компенсационная выплата на возмещение расходов в связи с ростом стоимости жизни	Семьи с 3–4 детьми до 16 лет (или до 18 лет, если ребенок обучается в образовательном учреждении)	600 руб. на каждого ребенка
Компенсационная выплата на возмещение расходов в связи с ростом стоимости жизни	С 5 детьми и более до 16 лет (или до 18 лет, если ребенок обучается в образовательном учреждении)	750 руб. на каждого ребенка
Компенсационная выплата на приобретение товаров детского ассортимента	Многодетные семьи с 5 несовершеннолетними детьми и более	900 руб. на всю семью
Ежемесячная компенсационная выплата на возмещение роста стоимости продуктов питания	На детей до 3 лет	675 руб.
Ежемесячная компенсационная выплата на возмещение расходов по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги многодетным семьям	Многодетные семьи с 3–4 детьми Многодетные семьи с 5 детьми и более	522 руб. 1044 руб.
Ежемесячная компенсационная выплата за пользование телефоном многодетным семьям	Многодетные семьи до достижения младшим из детей возраста 16 лет (или 18 лет, если ребенок обучается в образовательном учреждении)	230 руб.
Ежемесячная компенсационная выплата семьям, имеющим 10 детей и более	Выплачивается на каждого ребенка до достижения им возраста 16 лет (обучающимся по очной форме – до 23 лет)	750 руб.
Компенсационная выплата матерям, родившим 10 детей и более и получающим пенсию	Женщины, родившие 10 детей и более, на срок оформления пенсии. Устанавливается с месяца назначения пенсии, но не ранее чем за 6 месяцев до месяца, в котором подано заявление	10 000 руб.
Ежегодные выплаты (пособия) для многодетных семей	Семьи с 10 детьми (и более) к Международному дню семьи Семьи с 10 детьми (и более) ко Дню знаний.	10 000 руб. на семью 15 000 руб. на семью
Награждение родителей медалью или орденом Родительской славы и единовременная выплата	Семья с 7 детьми и более	100 000 руб.



Помимо денежных субсидий многодетные семьи могут рассчитывать на предоставление дополнительных льгот, список которых в различных регионах может быть в значительной степени расширен и дополнен.

Льготы для детей из многодетных семей

- ✓ Дети младшего возраста могут быть приняты вне очереди в дошкольное учреждение
- ✓ Бесплатное двухразовое питание в школьной столовой
- ✓ При наличии детей в возрасте до 6 лет предоставляется право на получение бесплатных лекарств по рецепту врача, на обслуживание в поликлиниках без очереди и получение мест в санаториях и лагерях лечебно-оздоровительного характера. Кроме того, гарантируется предоставление протезно-ортопедических изделий, о необходимости которых сказано в медицинском заключении
- ✓ Обеспечение каждого ребенка бесплатной школьной формой, а также спортивной формой для занятий физкультурой
- ✓ Предоставление 50%-ной скидки при оплате проезда один раз в год на железнодорожном, воздушном, водном или междугородном автомобильном транспорте к месту лечения и обратно в пределах РФ детям до 18 лет, имеющим путевки в санаторно-курортные организации соответствующего профиля. Скидка также предоставляется одному из родителей или сопровождающему лицу к месту лечения и обратно.

Для родителей из многодетных семей:

- ✓ Родители, занимающиеся предпринимательской деятельностью, полностью или частично освобождаются от уплаты регистрационного сбора с физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью
- ✓ Право на работу с льготными условиями труда, на дополнительные льготы при выходе на пенсию и снижение пенсионного возраста.

Для многодетной семьи в целом:

- ✓ Скидка по оплате коммунальных услуг (отопление, вода, канализация, газ, электричество) в размере не более 30%. В домах без централизованного отопления скидка должна быть рассчитана исходя из стоимости топлива, которая актуальна на данный момент на данной территории в пределах норм потребления
- ✓ Предоставление бесплатного жилья тем семьям, которые нуждаются в улучшении своих условий проживания (в порядке очереди)
- ✓ Льготы на кредит для строительства или приобретения жилья, ипотеку
- ✓ Внеочередное право на садовые участки. При организации фермерского хозяйства льготные условия налогообложения
- ✓ Для каждого члена многодетной семьи бесплатный проезд на пригородном и внутригородском общественном транспорте, за исключением маршрутного такси
- ✓ Право на бесплатное посещение музеев, парков, выставок один раз в месяц
- ✓ Возможность получения семейного (материнского) капитала регионального уровня. Во многих краях и областях он предоставляется именно при рождении третьего ребенка.



БЕРЕЖНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ

Копейка 2 322 171 рубль бережет!

Все слышали поговорку о том, что «копейка рубль бережет», но следуем ли этому правилу в своей повседневной жизни? Ну что такое копейка, или даже рубль сегодня, когда и на 10 рублей сейчас не купить ничего. А вот это неправда! 10 рублей, выброшенные каждый день, это 36 500 рублей за десять лет, а если они еще и работали на депозите все это время, то это уже почти 60 000 рублей.

В среднем 10-30% нашего бюджета ежемесячно могли бы ежемесячно оставаться в нашем распоряжении. А это уже не 10 рублей, и если посчитать в перспективе тех же 10 лет и нашей средней заработной плате в 40 000 рублей – то можно не досчитаться 2 322 171 рубль, которые усердно трудились нас во благо под 9% годовых.

Для того чтобы не нести таких серьезных финансовых потерь, важно бережно относиться к возможностям своего бюджета. Умение разумно тратить деньги – одно из важнейших условий комфортной жизни. В данном модуле разберемся с самыми действенными способами экономии и организации бюджета. Не следует позволять своему бюджету распускаться!

Здоровая экономия

Здоровый бюджет – это тот, в котором ежемесячно остаются свободные средства. С таким бюджетом можно не переживать о завтрашнем дне и уверенно двигаться к реализации намеченных планов. Но, к сожалению, не всегда удается договориться со своими желаниями и устоять перед регулярными соблазнами, которые окружают нас в магазинах, на улицах, в кафе и пр.

Расходы человека всегда будут стремиться догнать его доходы. Но доходы имеют ограниченный потенциал роста, ведь получение дохода ограничено физическими возможностями, интеллектуальным потенциалом и временем, которые человек способен выделять на работу. Потому гораздо более впечатляющий результат на здоровье бюджета оказывает не возможность больше заработать, а умение бережно им распорядиться. О самых действенных способах бережного распоряжения мы и поговорим в данном модуле.



Самые действенные способы

- Экономии: здоровое питание; расход ресурсов; выгодные покупки
- Оптимизация кредитной задолженности
- Применения социальных льгот и выплат: ветеранам и их семьям, льготы по оплате услуг ЖКХ, социальных выплат на детей.

Экономия может позволить сохранить до 30% ежемесячного бюджета. Но важно найти свои собственные способы. Все люди разные, у всех различные привычки и разные предпочтения и совершенно отличающаяся от других структура затрат бюджета. Но найти способы экономии можно почти всегда, важно честно подойти к анализу своих трат и возможностей организации экономии.

Подробнее о самых эффективных способах экономии и правилах ее применения в повседневной жизни, а также подробно обо всех возможностях получения льгот и субсидий можно прочитать в модуле «Бережное потребление».

**1. К способам экономии относятся:**

- А. Здоровое питание
- В. Здоровый сон
- С. Выгодные покупки
- D. Покупка товаров со скидкой

2. Способы минимизации кредитной нагрузки:

- А. Рефинансирование долга
- В. Перекредитование
- С. Использование поручителя

3. Под льготой понимают:

- А. Исключительное право, представляемое кому-нибудь как исключение из общих правил
- В. Преимущественное право, облегчение, представляемое кому-нибудь как исключение из общих правил

4. К лицам, имеющим право на льготы, относятся:

- А. Ветераны ВОВ
- В. Ветераны боевых действий
- С. Ветераны труда
- D. Многодетные семьи

5. Виды социальных пособий на ребенка:

- А. По беременности и родам
- В. По уходу за ребенком
- С. На погребение



Правильные ответы

1	2	3	4	5
A, C	A, B	B	A, B, C, D	A, B

Подсчет результатов

За каждый правильный ответ следует прибавить себе 1 балл. В вопросах, где возможны несколько вариантов ответа, балл добавляется только в случае выбора всех правильных вариантов.



5 баллов (отлично): Поздравляем! Данный раздел успешно освоен. Можно переходить к изучению следующих модулей.



4 баллов (хорошо): Изученная информация достаточно хорошо понята. Перед началом изучения нового модуля рекомендуется еще раз пройти темы, по которым допущены ошибки, и проанализировать разницу неправильных ответов с верными ответами по данным вопросам.



Менее 4 баллов (плохо): Усвоенной и понятой информации недостаточно. Необходимо вернуться к изучению данного модуля и пройти тестирование еще раз.

**Ответы и пояснения к задачам модуля****Задание со стр. 23.**

Рассчитайте пособие по беременности и родам, если женщина выходит в отпуск в феврале 2014 г. В марте 2013 г. она находилась на больничном 13 дней, в январе 2014 г. – 10 дней. Количество дней отпуска по беременности и родам – 140.

Рассмотрите два случая, когда размер заработной платы составляет:

- А. за 2012 г. – 498 000 руб., за 2013 г. – 559 000 руб.
- В. за 2012 г. – 456 000 руб., за 2013 г. – 523 000 руб.

Решение:

- А. Среднедневной заработок:

$$(498\,000 \text{ руб.} + 559\,000 \text{ руб.}) \div (731 \text{ день} - 23 \text{ дня}) = 1492,94 \text{ руб./день}$$

Эта величина больше верхнего предела в 1 479,45 руб., поэтому заменяем на верхний предел:

$$1\,479,45 \text{ руб./день} \times 140 \text{ дней} = 207\,123 \text{ руб.}$$

- В. Аналогично:

$$(456\,000 \text{ руб.} + 523\,000 \text{ руб.}) \div (731 \text{ день} - 23 \text{ дня}) = 1382,77 \text{ руб./день}$$

Эта величина меньше верхнего предела в 1 479,45 руб. (и больше нижнего предела в 182,60 руб.)

$$1382,77 \text{ руб./день} \times 140 \text{ дней} = 193\,587,80 \text{ руб.}$$

Задание со стр. 26.

Предположим, что женщина оформила отпуск по уходу за ребенком 13 февраля 2014 г.

- А. Допустим, что в 2012 г. доход будущей мамы составил 518 450 рублей, а в 2013 г. – 600 000 рублей. Причем в течение этого периода она уходила на больничный на 13 дней.
- В. Допустим, что в 2012 г. доход будущей мамы составил 508 450 рублей, а в 2013 г. – 543 000 рублей. Причем в течение этого периода она уходила на больничный на 13 дней.

Рассчитайте размер пособия по беременности и родам.

Решение:

- А. Среднедневной заработок (фактические доходы «обрезаны» максимальными значениями):

$$(512\,000 \text{ руб.} + 568\,000 \text{ руб.}) \div (731 \text{ день} - 13 \text{ дней}) = 1504,18 \text{ руб./день}$$

Эта величина больше верхнего предела в 1 479,45 руб., поэтому заменяем на верхний предел:

$$1\,479,45 \text{ руб./день} \times 30,4 \text{ дней} \times 40\% = 17\,990,11 \text{ руб./мес.}$$

- В. Аналогично, но без «обрезания» доходов:

$$(508\,450 \text{ руб.} + 543\,000 \text{ руб.}) \div (731 \text{ день} - 13 \text{ дня}) = 1464,42 \text{ руб./день}$$

Эта величина меньше верхнего предела в 1 479,45 рублей (и больше нижнего предела в 182,60 рублей)

$$1464,42 \text{ руб./день} \times 30,4 \text{ дней} \times 40\% = 17807,35 \text{ руб.}$$